



# PROJET OLYMPIADE

## 2020 - 2024

Tennis de Table

### RESUMÉ

Le présent dossier présente la liste et le projet d'olympiade du candidat à la présidence du comité départemental de tennis de table de la Sarthe.

### COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE TENNIS DE TABLE



Maison des Sports  
29, boulevard Saint Michel  
72000 Le Mans



**Secrétariat**  
02 52 19 21 17



secretariat@pingsarthe.org



www.pingsarthe.org





# Table des matières

1	Présentation de la liste .....	2
1.1	Le comité directeur .....	2
1.2	Renseignements complémentaires de cette liste .....	3
1.3	Précisions sur le poste de président.....	3
2	Descriptif général du projet .....	4
3	État des lieux.....	5
3.1	Les salariés du comité départemental .....	5
3.1.1	Les salariés en CDI .....	5
3.1.1.1	La secrétaire administrative et assistante comptable.....	5
3.1.1.2	Le Conseiller Technique Départemental (CTD) .....	5
3.1.1.3	Les éducateurs sportifs.....	5
3.1.2	Les salariés en CDD.....	6
3.1.2.1	Les éducateurs sportifs.....	6
3.2	L'organigramme des ressources humaines.....	7
3.3	L'état financier du comité départemental .....	8
3.3.1	Un budget maîtrisé.....	9
3.3.2	Les subventions actuelles.....	9
3.4	Nos leviers d'actions.....	10
3.4.1	Maîtriser nos dépenses .....	10
3.4.2	Augmenter nos ressources.....	10
3.5	Les licenciés de la ligue des Pays de la Loire en 2020 .....	11
3.6	Les licenciés sarthois pendant l'olympiade.....	12
3.7	Les licenciés sarthois en 2020 .....	16
3.8	Maillage des 56 Clubs Sarthois en 2020.....	17
4	L'organisation et son fonctionnement.....	19
4.1	Le comité directeur .....	19
4.2	Le bureau directeur .....	19
4.3	Description et fonctionnement des pôles.....	19
4.4	Organigramme des pôles .....	20
4.5	Description des pôles .....	21
4.5.1	Pôle Ressources Humaines.....	21
4.5.2	Pôle administratif et communication.....	21
4.5.3	Pôle finance et partenariat.....	22



4.5.4	Pôle développement et maillage territorial .....	22
4.5.5	Pôle accompagnement des clubs et formation.....	23
4.5.6	Pôle compétitions et techniques.....	24
4.5.7	Pôle arbitrage .....	25
4.5.8	Pôle manifestations et logistique .....	25
4.6	Répartition des candidats sur les clubs sarthois .....	26
5	Les 5 enjeux pour notre comité .....	27
5.1	Préparer l'avenir et accroître notre maillage territorial .....	27
5.1.1	Les scolaires.....	27
5.1.2	Les jeunes .....	27
5.1.3	La santé.....	28
5.1.4	La féminisation .....	28
5.1.5	Le Handi et le sport adapté .....	29
5.1.6	La pratique en loisir .....	29
5.1.7	Les outils de développement .....	29
5.1.8	Le maillage territorial .....	30
5.2	Fédérer, partager et accompagner les clubs sportifs du territoire sarthois .....	30
5.2.1	L'emploi .....	30
5.2.2	Les rencontres clubs .....	31
5.2.3	Proxi-Ping.....	31
5.2.4	Les labels club.....	31
5.2.5	La formation .....	32
5.2.6	Les équipements.....	32
5.3	Organiser des compétitions attractives pour les nouveaux publics .....	33
5.3.1	La compétition.....	33
5.3.2	La technique .....	33
5.4	Solidarité entre les différentes structures .....	34
5.4.1	La mutualisation .....	34
5.4.2	La solidarité .....	34
5.5	Développer le comité .....	35
6	Conclusion.....	36



## 1 Présentation de la liste

### 1.1 Le comité directeur



**Florian BEAUDRON**

*Sablé Tennis de Table*

24 ans

ORDRE LISTE	NOM	PRENOM	N° LICENCE	DATE DE NAISSANCE	CLUB SAISON 2019/2020	FONCTION
1	BEAUDRON	Florian	7211664	06/01/1996	Sablé TT	Président
2	MENAGER	Michel	72897	12/07/1956	Connerré – Lombron MJ	Président Délégué Secrétaire général
3	HERVE	Francis	722930	09/08/1960	Sainte Jamme TT	Vice-Président
4	GOULET	Jean Paul	726598	19/10/1956	La Suze ES	Trésorier
5	GOULET	Jean Christophe	7218370	17/05/1979	La Suze ES	
6	GAUDEMER	Patrick	721255	23/10/1955	Saint Pavace AS/Neuville	Vice-Président
7	LELANDAIS	Julien	7830126	15/07/1977	Arnage US	Vice-Président
8	BRIELLES	Audrey	722370	10/01/1977	La Suze ES	
9	BIGNON	Thierry	721121	29/07/1962	Mézières sur Ponthouin AS	
10	GUY	Janick	186080	06/01/1973	Château du Loir ASCC	
11	TRIVOIRE	Kimberley	7223025	06/02/1998	Sainte Jamme TT	
12	SUBTIL	Jean Pierre	7222681	20/05/1965	Le Grand Lucé USTT	
13	VIGNERON	Michel	721233	03/10/1953	Bonnétable P	
14	GAUSSERAN	Bruno	7216403	23/05/1978	Saint Pavace AS/Neuville	
15	GAUTIER	Martine	7220484	03/06/1956	Maresché EP 138	
16	RUFFLIN	Frédéric	72389	05/06/1984	Anille Braye ABTT	
17	HUET	Pascaline	5317501	07/01/1979	Sillé du Pays TTC	
18	HUARD	Loic	7221626	20/06/1976	Le Mans Sarthe TT	
19	FOGEL	James	7220667	14/04/1956	La Flèche TT	
20	TETEDOUX	Dylan	7216425	23/10/1997	Maresché EP 138	
21	THEPAUT	Laëticia	7211761	09/10/1996	Arnage US	
22	CARDOSO	Fabio	7221097	03/02/1986	La Chapelle ALTT	
23	LEROY	Camille	7215832	23/05/1997	Arnage US	



## 1.2 Renseignements complémentaires de cette liste

- **14** nouveaux membres pour 9 sortants soit **61%** de la liste.
- **46 ans** de moyenne d'âge.
- **6** femmes.
- Les candidats représentent **16 clubs** sur les **56 en Sarthe**.
- 6 invités permanents, dont une femme, représentant 3 autres clubs.

## 1.3 Précisions sur le poste de président

Pour des soucis d'organisation du comité départemental de tennis de table et en accord avec Michel MENAGER, président sortant, ce dernier conservera les missions de président pendant une durée d'un an sans en avoir le titre.

Cette année de transition me permettra de mieux connaître le comité et les fonctions de président. D'autre part, débutant un nouvel emploi cette année, je vais devoir me focaliser sur ce dernier ce qui ne me permettra pas de répondre à toutes les missions de président.

Je prendrai donc pleinement les fonctions de président lors de la saison 2021/2022.



Figure 1 : Bénévoles des championnats de France - Mars 2019 à Antares



## 2 Descriptif général du projet

Pour cette olympiade 2020-2024, il a été décidé de laisser le choix des actions à entreprendre aux différentes commissions. Ainsi, les membres de chacune d'entre elles ont réfléchi sur les points qui pourraient être améliorés et proposés dans leur domaine.

Ces propositions ont été validées par l'ensemble de l'équipe candidate lors de la réunion de préparation de l'olympiade.

Cependant, ces actions ne sont pas définitives et peuvent évoluer au cours des quatre prochaines saisons.



Figure 2 : Aires de jeu des championnats de France - Mars 2019 à Antares



## 3 État des lieux

### 3.1 Les salariés du comité départemental

#### 3.1.1 Les salariés en CDI

##### 3.1.1.1 La secrétaire administrative et assistante comptable



Nathalie CHARBONNEAU

#### **Missions principales**

Réaliser les accueils physiques et téléphoniques.

Gérer la base des licenciés.

Assurer le suivi des inscriptions aux compétitions.

Renseigner les clubs.

Rédiger les comptes rendus de réunion.

Gérer et suivre la trésorerie (comptabilité et factures).

S'assurer du respect du règlement général sur la protection des données (RGPD).

##### 3.1.1.2 Le Conseiller Technique Départemental (CTD)



Guillaume TESSIER

#### **Missions principales**

Faire progresser le niveau technique du tennis de table Sarthois.

Rechercher de nouveaux partenaires privés pour financer nos actions de promotion.

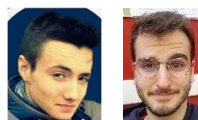
Définir et mettre en place la politique technique.

Développer notre activité pongiste.

Réaliser des missions de développement.

Il met toute sa compétence et son dynamisme au service du tennis de table dans notre département.

##### 3.1.1.3 Les éducateurs sportifs



Kevin TRECUL  
Corentin LEROUX

#### **Missions principales**

Participer aux actions du comité (stages départementaux et stages pour tous, animations etc.).

Réaliser les entrainements dans les clubs pour répondre à la demande.

Participer à des missions de communication, de développement et d'accompagnement des clubs.



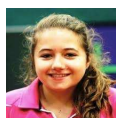


### 3.1.2 Les salariés en CDD



Jason ALLUSSE  
*Contrat d'apprentissage (BPJEPS ATP)*

#### 3.1.2.1 Les éducateurs sportifs



Crystal DESPERT  
*Mi-temps*

### Mission principale

Réaliser les entrainements dans les clubs pour répondre à la demande.

Les six salariés sont indispensables au bon fonctionnement du comité départemental de la Sarthe. Ils permettent de maintenir un lien constant entre les différents clubs du département et les membres du comité départemental.

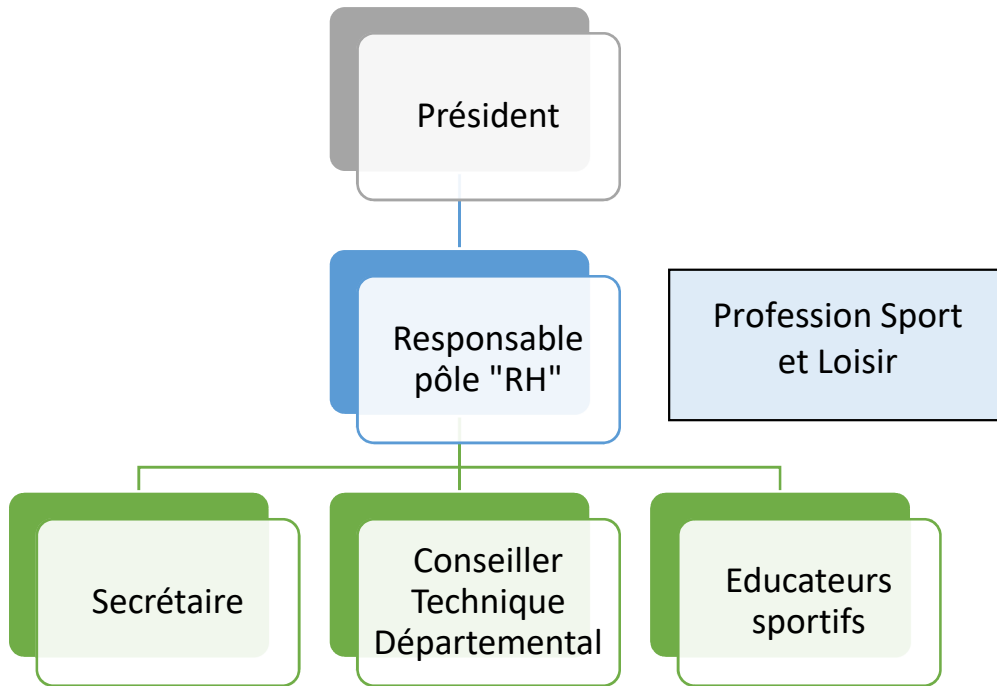
Ils travaillent en étroite collaboration avec les membres élus du comité directeur afin de développer notre pratique sportive et de répondre aux mieux aux besoins des clubs sarthois.



Figure 3 : Equipe technique des championnats de France - Mars 2019 à Antares



### 3.2 L'organigramme des ressources humaines

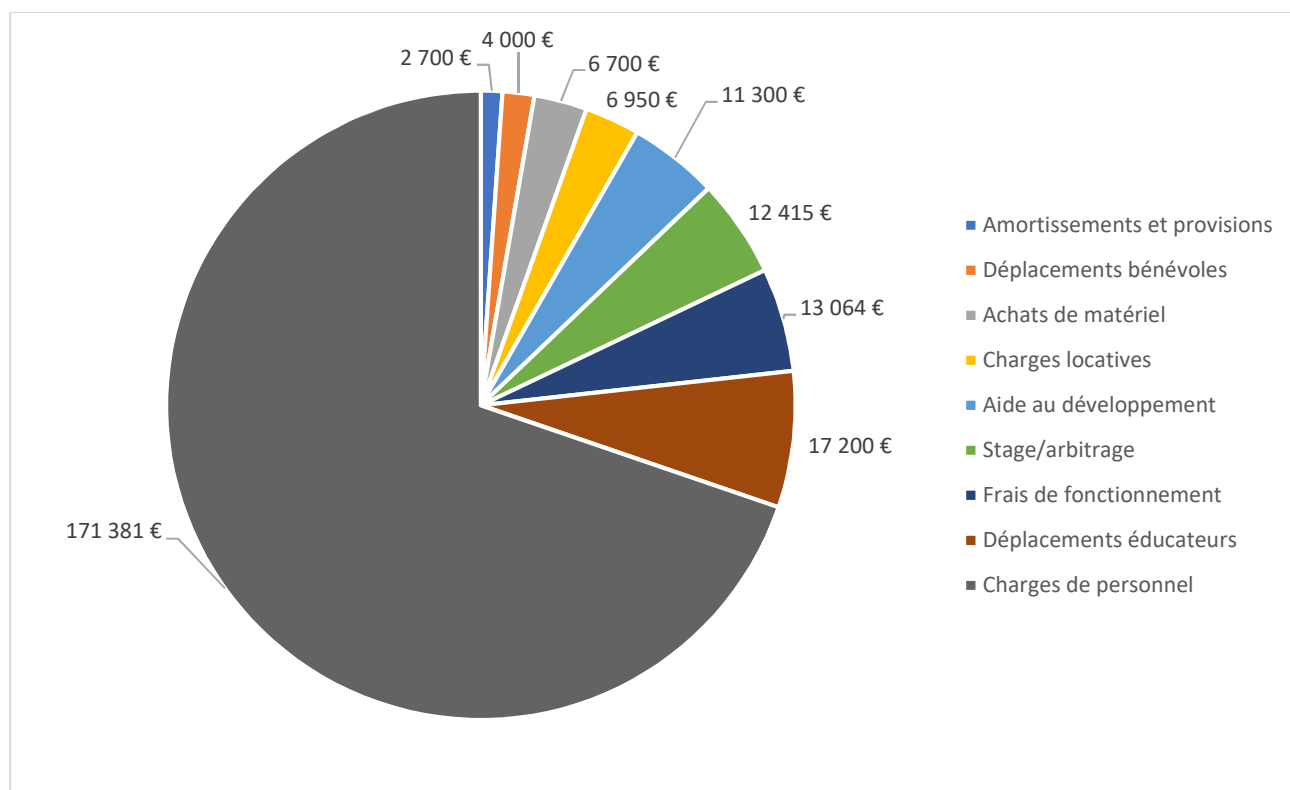


Tous les salariés du comité départemental de la Sarthe sont sous la responsabilité du président du comité. Celui-ci est assisté par le responsable du pôle « Ressources Humaines » qui s'occupe de la gestion des salariés en collaboration avec l'organisme Profession Sport et Loisir.

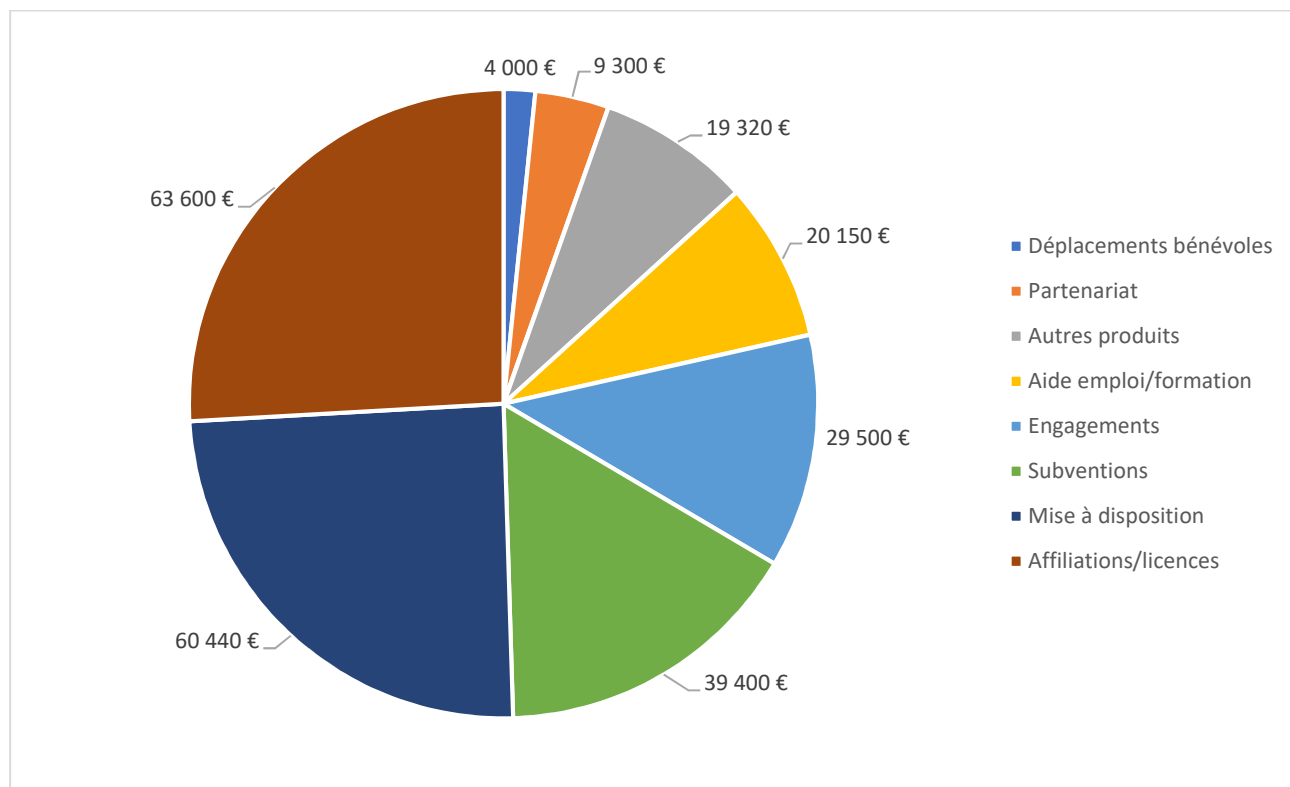


### 3.3 L'état financier du comité départemental

- **Les charges (2019-2020)**



- **Les produits (2019-2020)**





### 3.3.1 Un budget maîtrisé

Outil de gestion prévisionnel et analytique.

Maîtrise de nos coûts de fonctionnement.

Résultat d'exploitation saison 2019/2020 négatif : - 4 000 € dû à l'organisation des championnats de France (emploi de Fabrice TOLLET + Ségolène GRAICHI).

### 3.3.2 Les subventions actuelles

- **Subvention liée à l'emploi**

- Reste une aide financièrement de la DDCS (CNDS) sur le poste d'éducateur sportif (Corentin LEROUX) pour une dernière année en 2020 à hauteur de 5 000 €.
- Un contrat d'apprentissage d'un an pour un autre éducateur (Jason ALLUSSE) sur une année d'apprentissage et formation BPJEPS APT : aide de 2 000 € minimum ; le coût de la formation est de 6 785 € qui sera pris en charge par notre OPCO (AFDAS).
- Projet d'emploi aidé de Jason ALLUSSE sur deux ans : 12 000 € par an, pour les saisons 2021/2022 et 2022/2023.

- **Subventions d'exploitation**

- Engagement de nos partenaires année 2019 :
- CNDS 2019 : 18 000 € dont :
  - Emploi : 7 000 €
  - Zone Loué-Brûlon-Noyen : 3 000 €
  - Actions diverses : 8 000 €
- Conseil départemental sur la précédente olympiade : 20 000 €



### 3.4 Nos leviers d'actions

#### 3.4.1 Maîtriser nos dépenses

Modérer notre politique d'aide au développement.

Cibler les actions prioritaires.

Limiter nos investissements.

Baisser nos dotations aux amortissements de **1 000 € par an**.

#### 3.4.2 Augmenter nos ressources

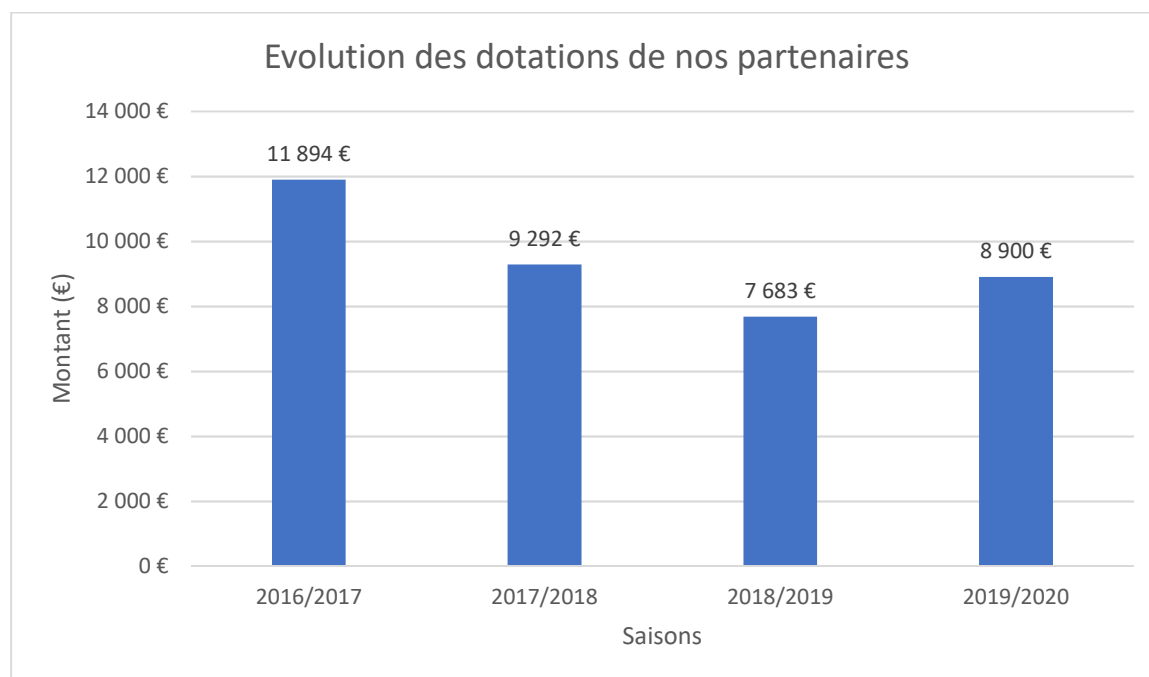
Fidéliser et augmenter le nombre de licenciés.

Poursuivre la recherche de partenaires privés afin de pallier à une éventuelle baisse des dotations de l'état et des collectivités.

Organiser des manifestations lucratives afin de récolter des fonds.

Amener de nouveaux fonds grâce au développement de dossiers de mécénat.

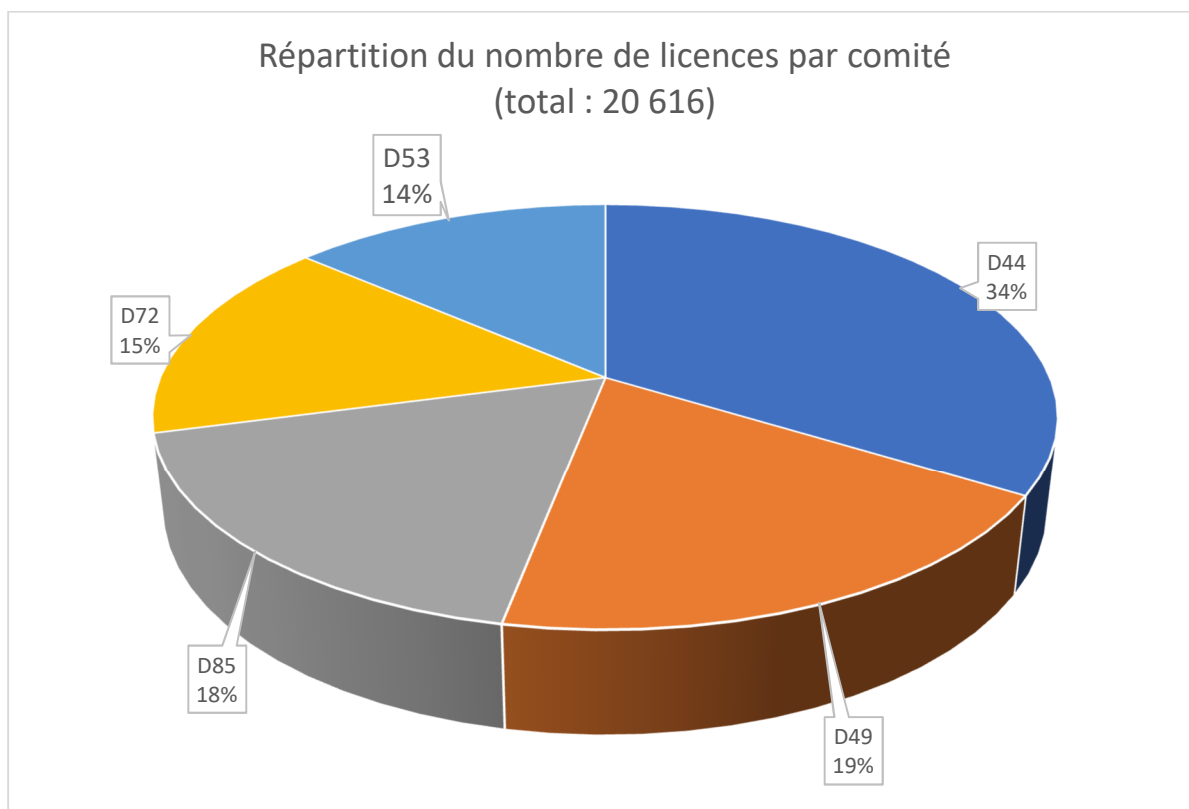
Organiser des soirées « partenaires » pour fidéliser nos mécènes et partenaires.



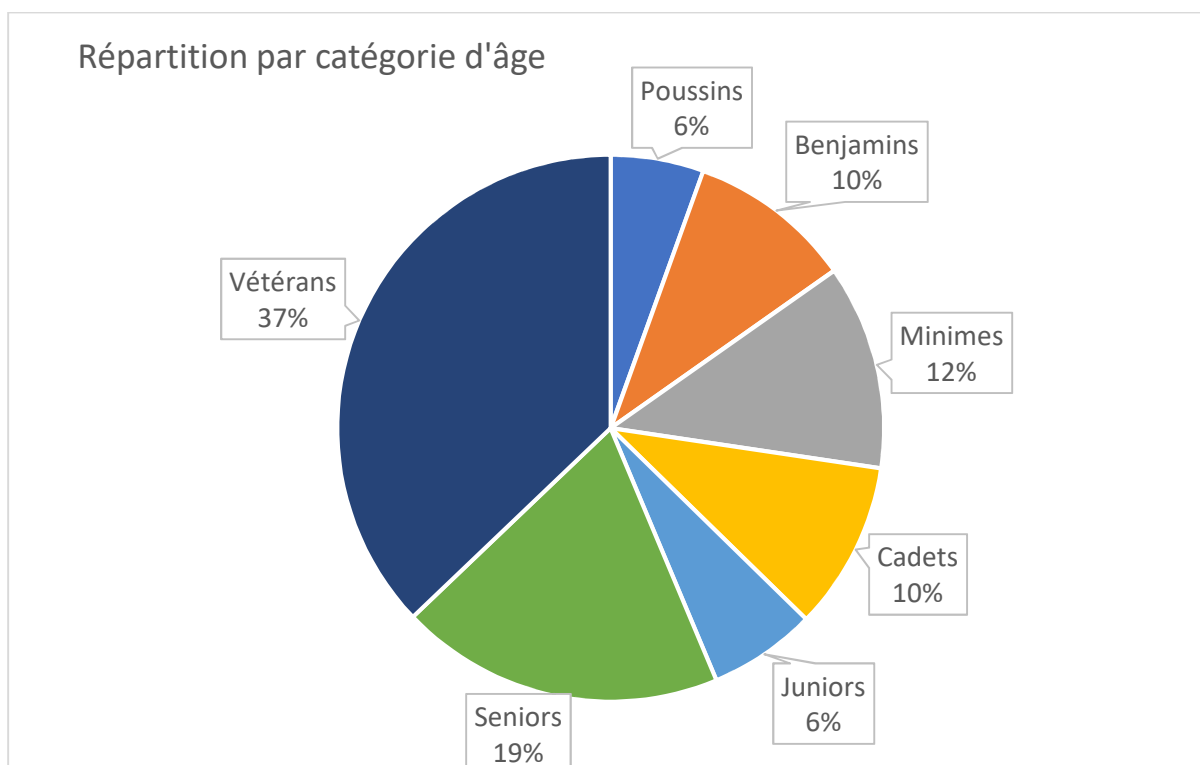
Le montant des dotations de 2018/2019 ne prend pas en compte ceux reçus pour le financement des championnats de France ayant eu lieu en mars 2019 à Antares.



### 3.5 Les licenciés de la ligue des Pays de la Loire en 2020

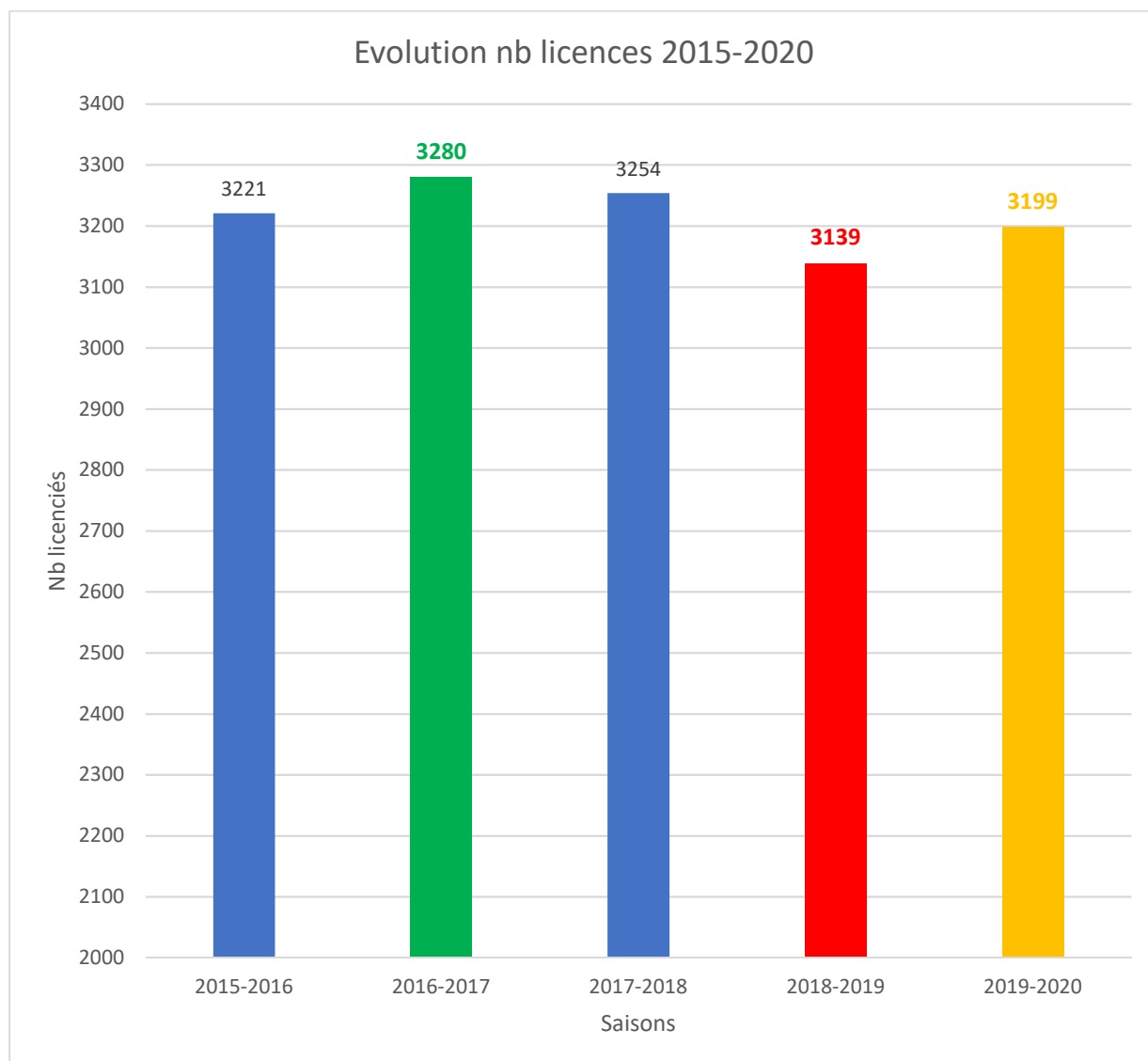


Le comité départemental de la Sarthe se place en 4<sup>ème</sup> position sur 5 comités dans la ligue.





### 3.6 Les licenciés sarthois pendant l'olympiade

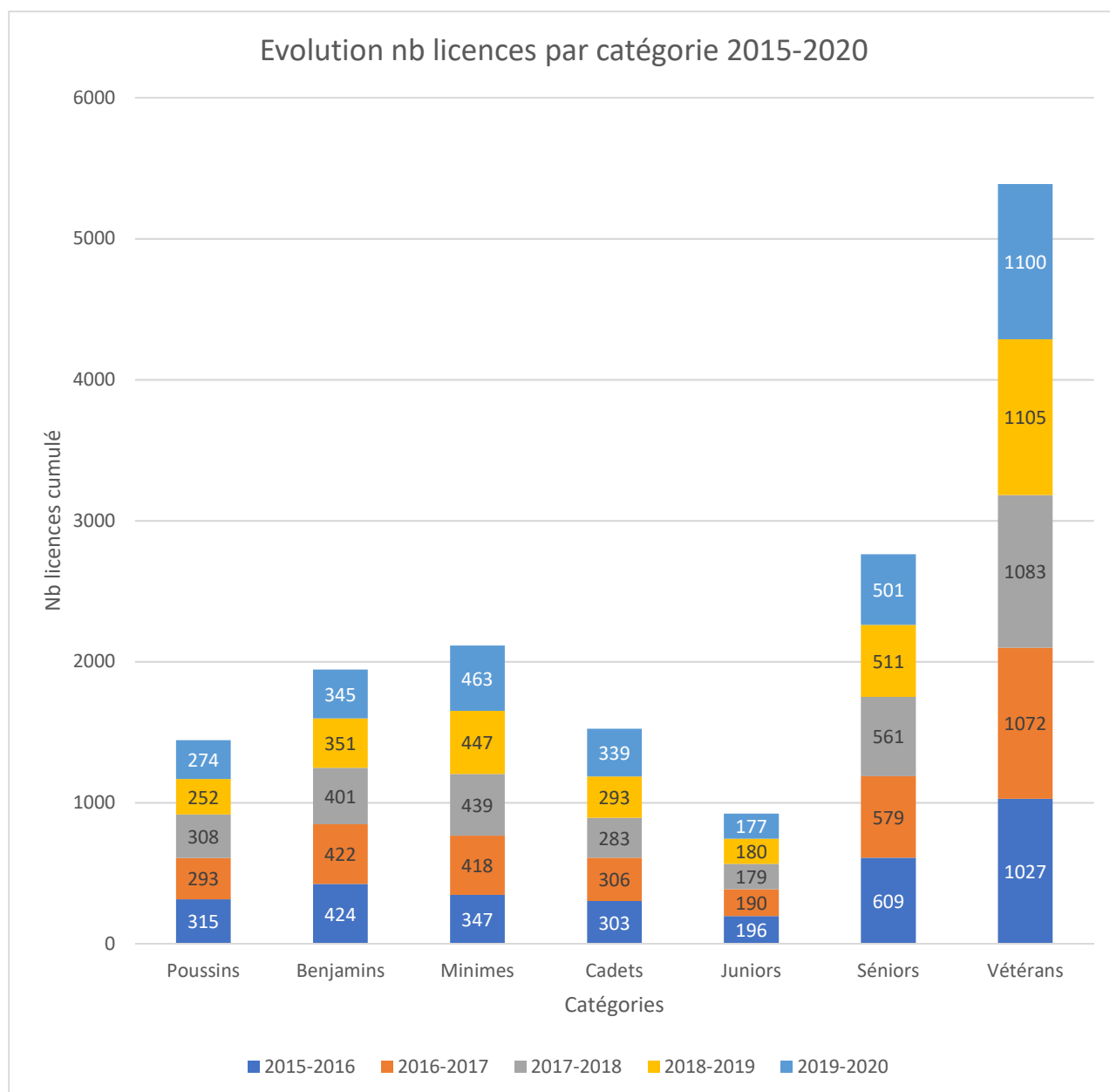


*Les données du présent graphique ont été relevées en fin de saison à l'exception de la saison 2019/2020.*

Sur le présent graphique, nous pouvons constater une **chute de 115 licenciés** lors de la saison 2018-2019.

Le meilleur score de l'olympiade a été atteint lors de la saison 2016-2017 avec **3 280 licenciés**.

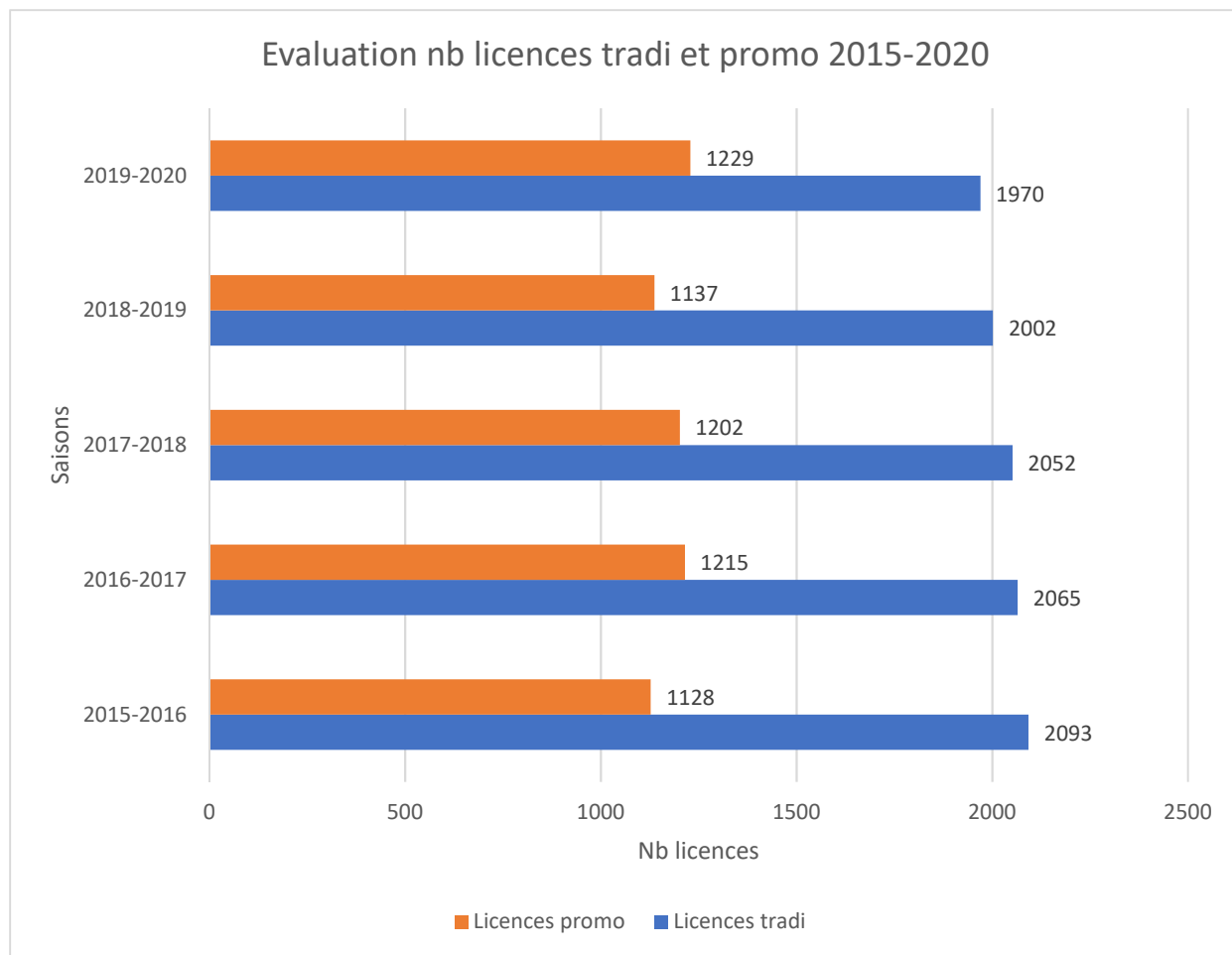
Au 18 avril 2020, le comité départemental de la Sarthe dénombrait **3 199 licenciés** à son compteur.



La chute du nombre de licenciés évoquée précédemment s'explique par les éléments suivants :

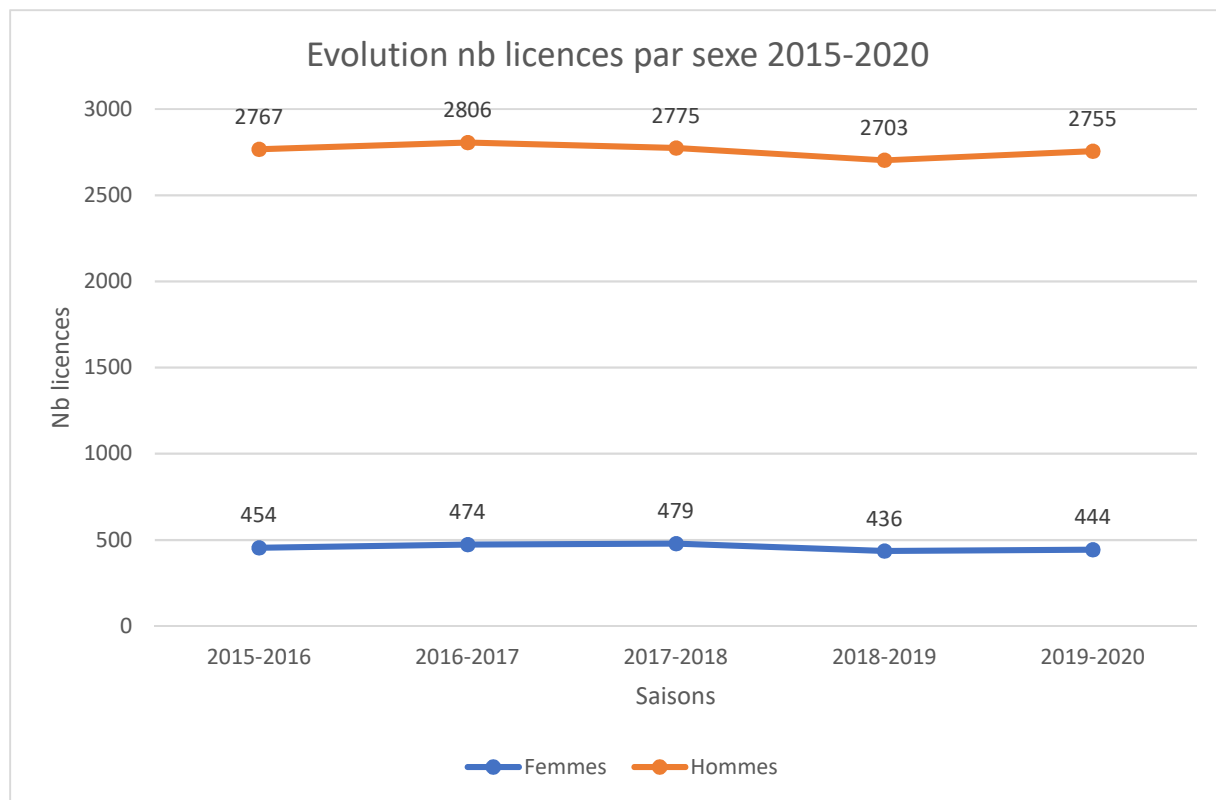
<b>Différence : 17-18 / 18-19</b>	
-56	Poussins
-50	Benjamins
8	Minimes
10	Cadets
1	Juniors
-50	Seniors
22	Vétérans



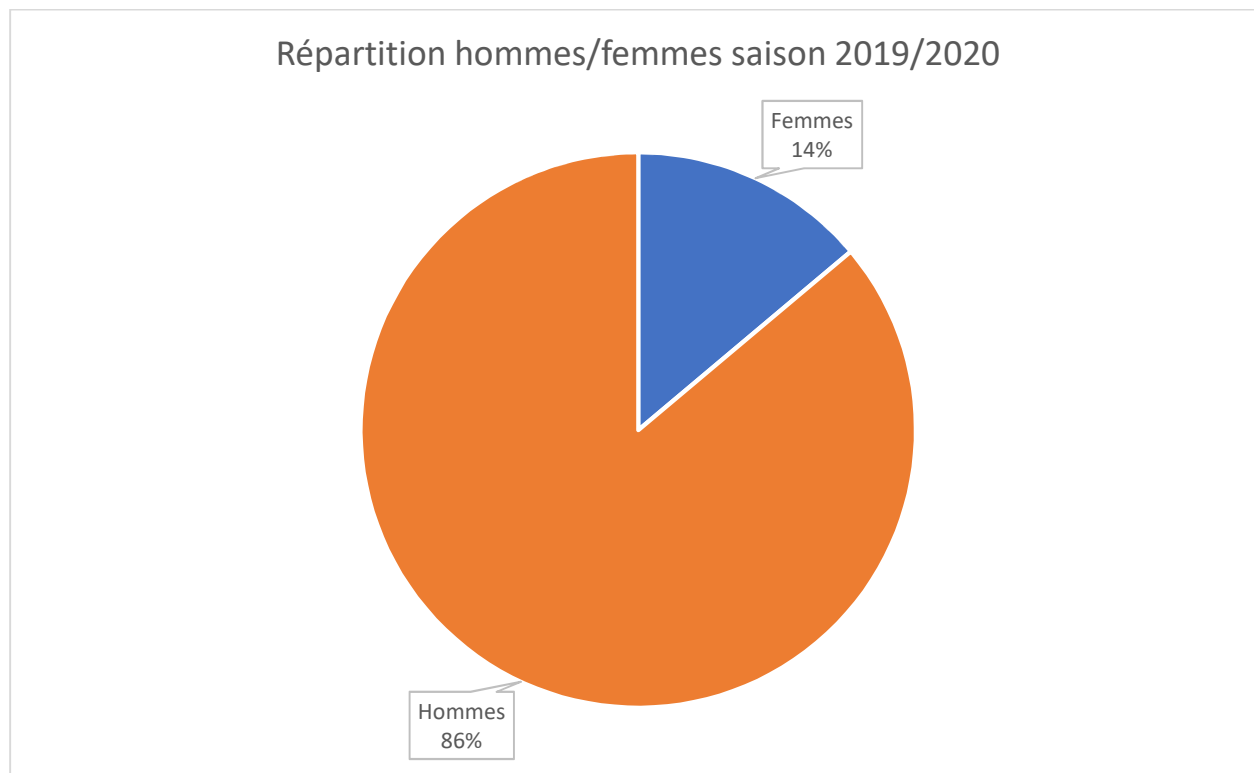


Nous constatons ici que le nombre de licences traditionnelles a **chuté de 5.87 %** entre la saison 2015-2016 et la saison 2019-2020.

Sur la même période, le nombre de licences promotionnelles a **augmenté de 8.95 %**.

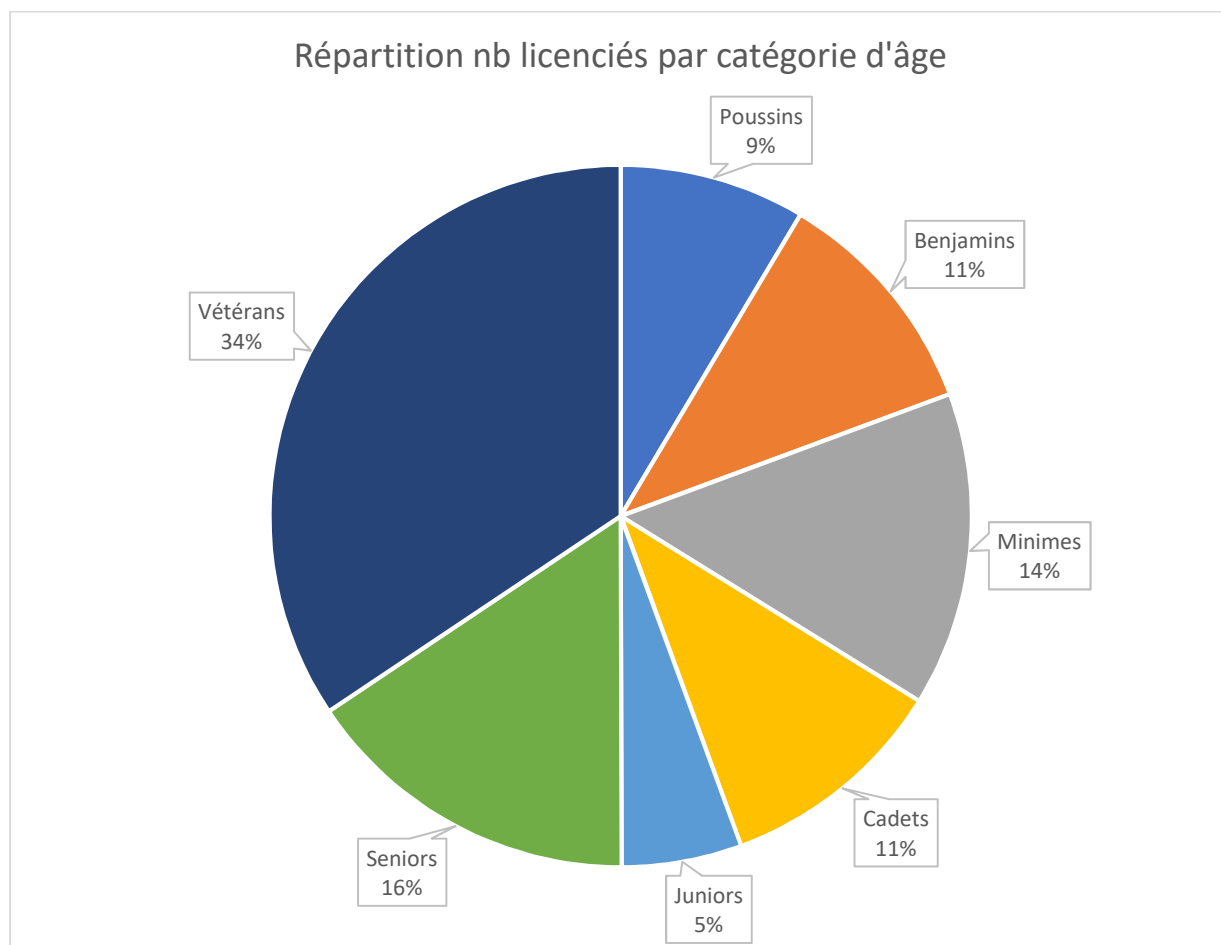


Le nombre de femmes et d'hommes a légèrement chuté durant la précédente olympiade. On constate également que le nombre de femmes reste inférieure à 500 licenciées.





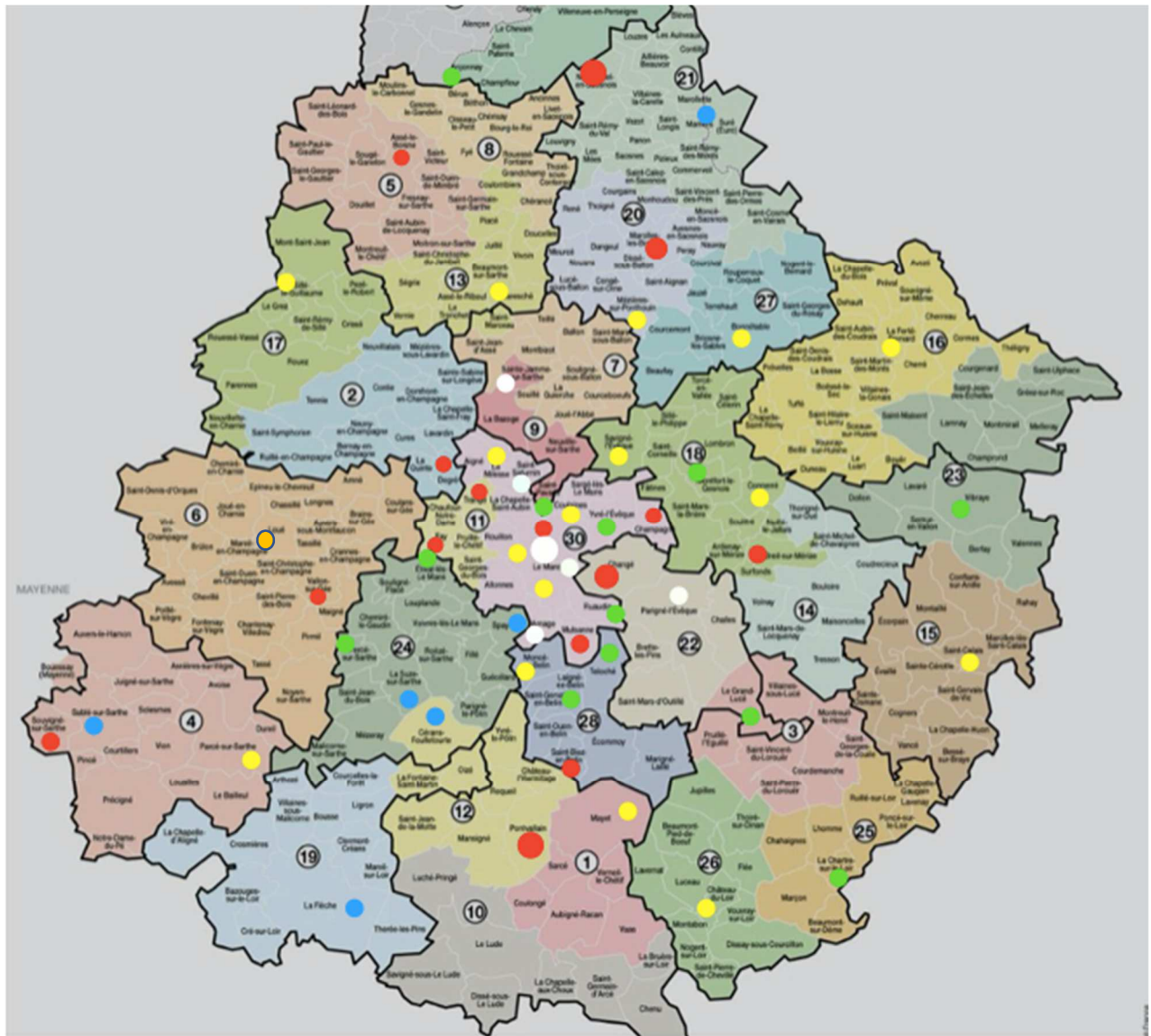
### 3.7 Les licenciés sarthois en 2020



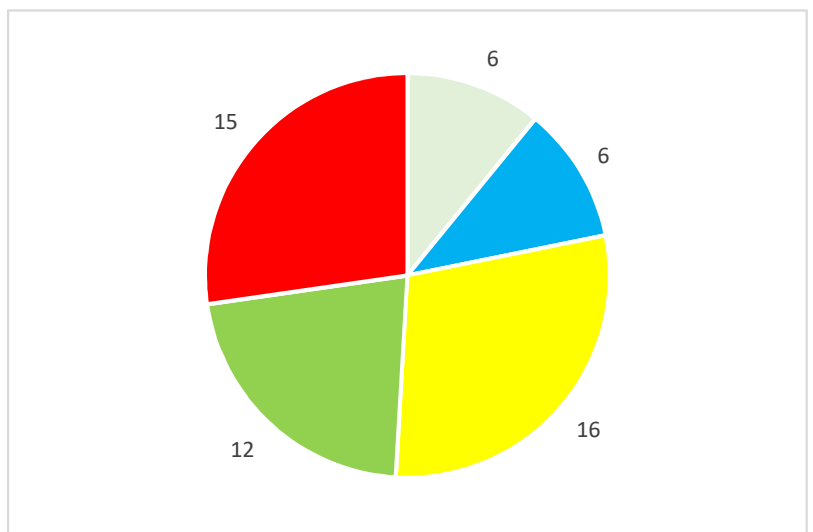
Le présent graphique nous présente la répartition des licences au 15 mars 2020. On constate ici que les licences « jeunes » correspondent à 50 % des licences du comité départemental de la Sarthe.



### 3.8 Maillage des 56 Clubs Sarthois en 2020



- Clubs moins de 30 Licenciés
- Clubs entre 30 et 50 Licenciés
- Clubs entre 51 et 75 Licenciés
- Clubs entre 76 et 100 Licenciés
- Clubs supérieur à 100 Licenciés
- Création du club de Loué et affiliation FFTT à partir de juillet 2020





En 2019, la FFTT recensait 3 322 clubs, dont :

- 2 127 clubs de moins de 50 licenciés (la moyenne de licenciés de nos clubs étant de 52) soit 64% de nos clubs.
- 2 915 clubs ont moins de 100 licenciés soit 88%.
- 407 clubs de plus de 100 licenciés soit 12%.
- 44 clubs de plus de 250 licenciés soit 1,3%.



## 4 L'organisation et son fonctionnement

### 4.1 Le comité directeur

Le comité directeur est composé de **23 membres élus** lors de l'assemblée générale précédant la nouvelle olympiade, d'un représentant de la ligue et des salariés du comité départemental. Ces membres sont élus pour 4 ans. Ils se réunissent une fois tous les deux mois, en alternance avec les réunions du bureau directeur.

Son rôle est de piloter l'organisation du comité départemental.

### 4.2 Le bureau directeur

Il est composé des **11 premiers membres de la liste** et du Conseiller Technique Départemental. Ils se réunissent une fois tous les deux mois, en alternance avec les réunions du comité directeur.

Son rôle est de piloter l'administration courante du comité départemental et de traiter les situations dites « urgentes ».

### 4.3 Description et fonctionnement des pôles

Pour cette olympiade, nous avons décidé de revoir l'organisation des pôles en réduisant leur nombre à 8 au lieu de 10 en réorganisant certains pôles.

Nous avons augmenté le nombre de membres au sein de la commission « Compétition et technique » afin de mieux pouvoir répartir les tâches.

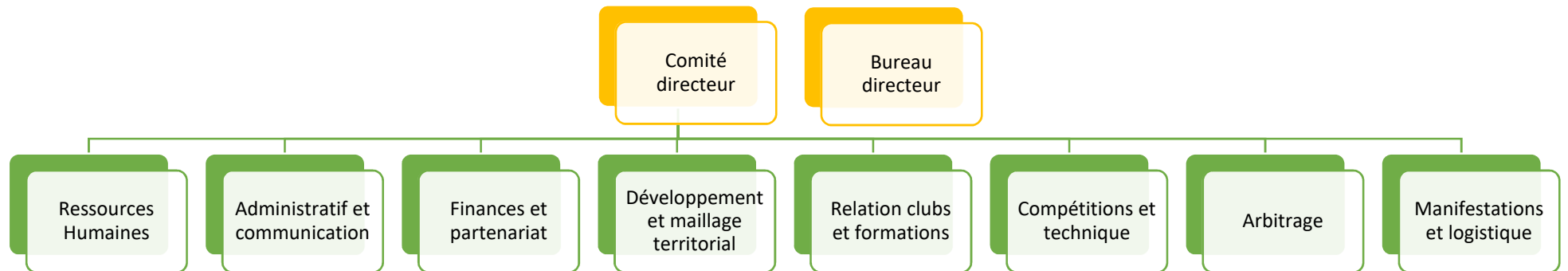
Chaque pôle sera piloté par un élu du comité directeur. Il sera assisté par un adjoint et des membres de commissions. Leur fonction sera renouvelable par tacite reconduction par le comité directeur chaque année sportive et pour 4 ans.

Chaque pôle sera géré en autonomie par le responsable (fréquence de réunion, réflexions sur des actions à entreprendre, etc.) mais devra rendre des comptes auprès du comité directeur, notamment pour la prise de décision.

Le président du comité pourra se rendre à certaines réunions de commission pour participer aux réflexions sur certains thèmes.



#### 4.4 Organigramme des pôles





## 4.5 Description des pôles

Écriture bleue = Salarié

### 4.5.1 Pôle Ressources Humaines

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Piloter les processus de recrutement Définir et réaliser les fiches de poste (ou fiches missions) de chaque salarié S'assurer du respect du code du travail (QVT, SST, etc.) Réaliser les entretiens annuels Gérer la rémunération des salariés Organiser les plannings (mises à dispositions, etc.)	<b>Michel MENAGER</b>	Jean-Christophe GOULET	Francis HERVE Florian BEAUDRON Nathalie CHARBONNEAU Corentin LEROUX Guillaume TESSIER

### 4.5.2 Pôle administratif et communication

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Préparer l'assemblée générale Gérer le site internet et les réseaux sociaux Réaliser des supports de communication Réaliser l'annuaire et le calendrier des événements Rédiger les comptes-rendus des réunions de bureau et comité directeur Vérifier les mutations Rédiger les statuts et le règlement intérieur Gérer l'informatique et la téléphonie Assurer la relation avec les instances	<b>Jean-Christophe GOULET</b>	Loïc HUARD	Camille LEROY Michel MENAGER Florian BEAUDRON Nathalie CHARBONNEAU Guillaume TESSIER Kevin TRECUL Corentin LEROUX





#### 4.5.3 Pôle finances et partenariat

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Gérer la trésorerie	<b>Jean-Paul GOULET</b>	Francis HERVE	Michel MENAGER Florian BEAUDRON Nathalie CHARBONNEAU Guillaume TESSIER
Définir et suivre le budget			
Superviser la facturation			
Assurer la relation avec le commissaire aux comptes			
Réaliser et suivre le dossier ANS			
Suivre les subventions diverses			
Piloter le mécénat et le partenariat			
Effectuer le suivi des partenaires			
Assurer la relation avec les partenaires			
Préparer et réaliser la soirée des partenaires			

#### 4.5.4 Pôle développement et maillage territorial

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Préparer l'opération « raquettes offertes »	<b>Francis HERVE</b>	Audrey BRIELLES	Kimberley TRIVOIRE Martine GAUTIER Laëtitia THEPAUT Pascaline HUET Guillaume TESSIER Corentin LEROUX Kevin TRECUL Services civiques
Mettre en place des animations de développement			
Piloter le maillage du territoire			
Développer les partenariats scolaires			
Piloter le Ping 4/7ans			
Piloter le sport Santé Féminine			
Piloter le Handi et le sport adapté			
Piloter le Ping tour Sarthe			
Représenter la ligue GPD			



4.5.5 Pôle relation clubs et formation

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Proxi Ping			
Piloter et suivre la labellisation des clubs			Bruno GAUSSERAN
Organiser et réaliser la réunion de rentrée			Jean-Pierre SUBTIL
Réaliser les rencontres de clubs			Frédéric RUFFLIN
Piloter l'accompagnement des clubs	<b>Patrick GAUDEMER</b>	Dylan TETEDOUX	Jean-Claude FOUCRIT
Organiser les différentes formations (arbitrage, technique, dirigeant, logiciels).			Patrick CHATEAU
Piloter l'aide financière à la formation			James FOGEL
Représenter la ligue GPD			Audrey BRIELLES
Commission des mérites			<a href="#">Guillaume TESSIER</a>



4.5.6 Pôle compétitions et techniques

Missions	Responsable	Adjoints	Membres	
<p>Organiser, piloter et suivre le déroulement des différentes compétitions.            Réaliser le cahier des charges des compétitions.            Réaliser la mise à jour des règlements.            Trouver les organisateurs pour les différentes compétitions.            Réaliser des réunions de préparation avec les organisateurs et les délégués.            Assurer la relation avec la ligue et la FFTT.            Piloter la commission litige.</p>	Julien LELANDAIS	Michel VIGNERON Bruno GAUSSERAN	Loïc HUARD Jean-Christophe GOULET Fabio CARDOSO Kimberley TRIVOIRE Laëtitia THEPAUT Camille LEROY Jean-Pierre SUBTIL Jean-Paul GOULET Thierry BIGNON Kevin TRECUL Jason ALLUSSE Corentin LEROUX Guillaume TESSIER Nathalie CHARBONNEAU	
<p><b>Seniors :</b>            Championnat par équipe            Critérium fédéral            Challenge Harmonie mutuelle            Titres par classements            Titres départementaux individuels            Titres par équipe            Top seniors</p>				
<p><b>Sport entreprise :</b>            Individuels sport en entreprise</p>				
<p><b>Vétérans :</b>            Championnat par équipe            Individuels</p>				
<p><b>Jeunes :</b>            Championnat par équipe            Critérium fédéral            Circuit            Top jeunes            Petits AS</p>				
<p><b>Féminines :</b>            Championnat féminin</p>				
<p><b>Divers :</b>            Tournoi du comité            Challenge Evelyne ROUILLON            Tournois homologués clubs</p>				
<p><b>Technique :</b>            Stages départementaux            Stages pour tous            Equipe Technique Départementale</p>				Frédéric RUFFLIN



#### 4.5.7 Pôle arbitrage

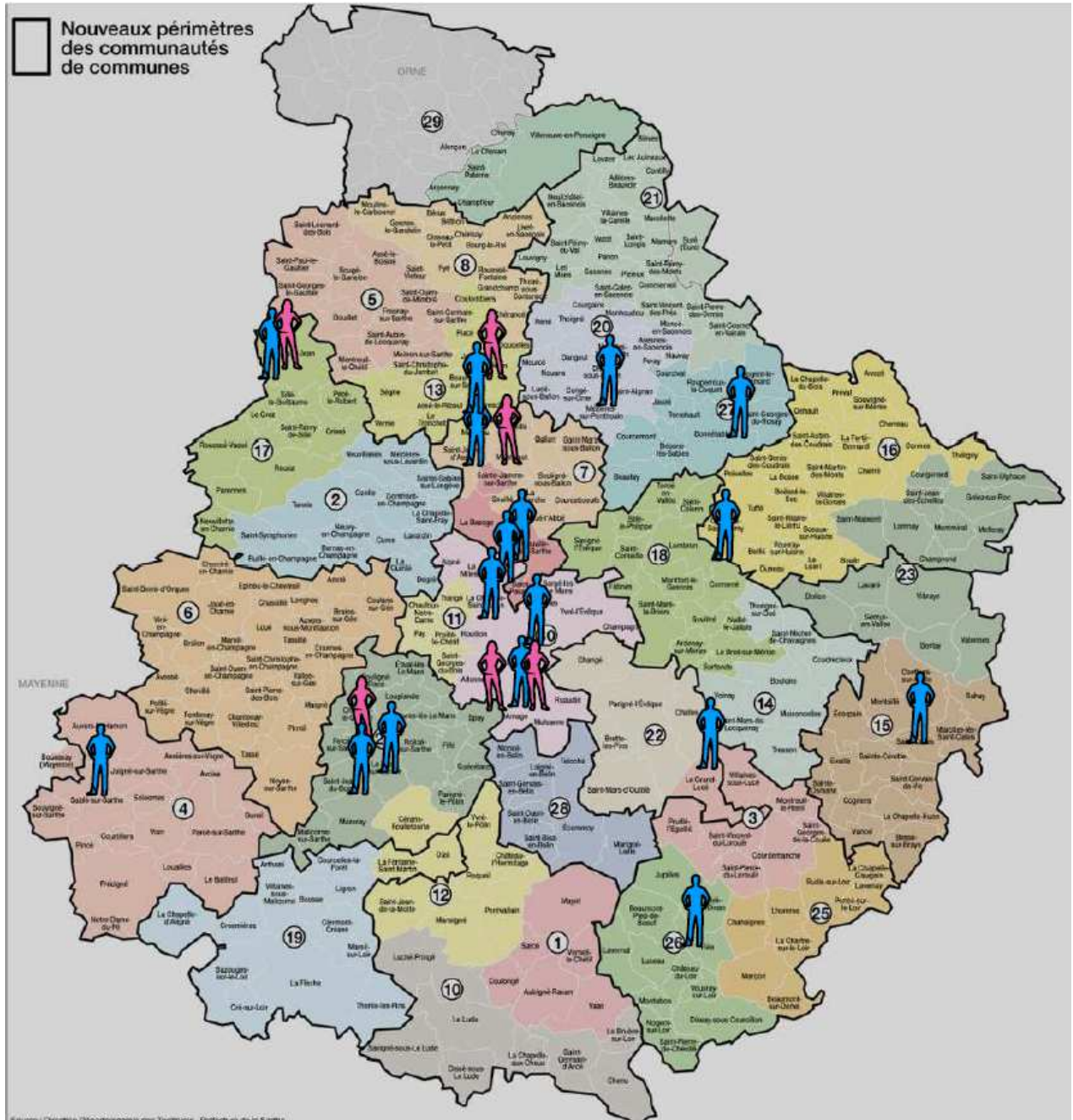
Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Désigner les arbitres et juges-arbitres (hors tournoi) Gérer les prestations (montant, suivi paiements, etc.) Organiser et réaliser les séminaires d'arbitrage	<b>Janick GUY</b>	Jean-Pierre SUBTIL	Dylan TETEDOUX James FOGEL Nathalie CHARBONNEAU

#### 4.5.8 Pôle manifestations et logistique

Missions	Responsable	Adjoint	Membres
Organiser l'Assemblée Générale Organiser les réunions de rentrée des clubs Organiser la soirée des partenaires Organiser la soirée des mérites Prévoir le « pot de l'amitié » des réunions comité et bureau Réaliser les visites des salles (ex : travaux) Piloter le classement des salles Gérer les stocks de matériels et leur entretien Organiser les prêts/locations de matériels	<b>Thierry BIGNON</b>	Patrick CHATEAU	Jean-Pierre SUBTIL Jean-Claude FOUCRIT Damien GIRARD Nathalie CHARBONNEAU Guillaume TESSIER



### 4.6 Répartition des candidats sur les clubs sarthois



Femmes



Hommes



## 5 Les 5 enjeux pour notre comité

- Préparer l'avenir en anticipant l'évolution des modes de pratique du tennis de table et accroître notre maillage territorial
- Fédérer, partager et accompagner les clubs sportifs du territoire sarthois
- Organiser les compétitions départementales actuelles et des compétitions innovantes, attractives pour les nouveaux publics et sans contrainte
- Être Solidaire des autres structures : Ligue et Fédération
- Développer le comité

### 5.1 Préparer l'avenir et accroître notre maillage territorial

L'accueil de nouveaux publics devient aujourd'hui un objectif majeur et prioritaire pour garantir, non seulement la stabilité du modèle économique de notre comité, mais également pour répondre aux nouvelles attentes de nos pratiquants. De nouvelles offres de pratique (jeune, loisir, santé...) sont ainsi proposées aux clubs

#### 5.1.1 Les scolaires

Le tennis de table est une des activités sportives les plus pratiquées en milieu scolaire, que ce soit en école primaire ou au collège.

##### **Actions :**

- *Création d'une cartographie de l'offre des pratiques Ping Scolaire ou en collège sur tout le territoire Sarthois.*
- *Favoriser les interventions en milieu scolaire (écoles et collèges) et développer le lien club/école en vue de « Paris 2024 ».*
- *Sur notre département nous allons déployer nos actions du Festi Ping autour du projet de la ligue « Euro Ping Kids » sur l'olympiade en partenariat avec l'inspection académique, les clubs ou les collectivités.*

#### 5.1.2 Les jeunes

Le développement du « Baby Ping » dans les clubs depuis les années 1990 puis aujourd'hui du « Ping 4-7 ans » a permis d'augmenter nos licenciés notamment dans la catégorie poussins.

##### **Actions :**

- *Développer la pratique pongiste chez les moins de 11 ans en relançant la dynamique 4-7 ans grâce aux bonnes pratiques de clubs Sarthois et aux actions de la ligue des Pays de la Loire.*
- *Aider les clubs à augmenter le pourcentage de licenciés (filles et garçons) dans les catégories jeunes.*



### 5.1.3 La santé

Préparer l'avenir en anticipant l'évolution des modes de pratique du tennis de table.

#### **Actions :**

- Développer le « Ping-Santé bien-être » dans nos clubs par de la formation de bénévoles.
- Proposer aux clubs la labellisation du « Ping-Santé sur ordonnance » pour les Affections de Longue Durée (ALD).
- Promouvoir les modules de formation dédiés pour les professionnels dans nos clubs pour accueillir les patients.
- Poursuivre nos actions avec le Comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS) pour les plus de 60 ans.
- Démarcher pour proposer le « Ping-Santé en entreprise », animations sportives ayant pour but de créer du lien social, de renforcer la cohésion et la solidarité entre les salariés (exemple de l'entreprise MMA).

### 5.1.4 La féminisation

Le tennis de table est un sport de tradition masculine et le faible taux de licenciées féminines (14% en 2020) est une réalité.

C'est pourquoi les pratiques proposées par les clubs, essentiellement tournées vers la compétition, doivent aujourd'hui se rapprocher des aspirations des femmes, beaucoup plus diverses et orientées vers la convivialité, les pratiques familiales, le bien-être ou encore les loisirs.

#### **Actions :**

- Instauration et pérennisation d'un évènement convivial dédié aux féminines.
- Maintenir le championnat par équipe féminin en prenant en compte les attentes des féminines.
- Augmenter l'encadrement féminin (cadres techniques, femmes dirigeantes et arbitres).



Figure 4 : Partie "féminines" - Mars 2019 à Antares



### 5.1.5 Le Handi et le sport adapté

L'objectif est bien de permettre aux pongistes en situation de handicap de jouer pour les fédérations FFH/FFSA et la FTTT aussi bien pour une pratique de loisirs que pour une pratique compétitive.

#### **Actions :**

- *Soutenir les rassemblements mensuels de Handi Ping.*
- *Participation aux manifestations annuelles comme « les beaux défis ».*
- *Soutenir et promouvoir les clubs proposant des séances de sport adapté et handi-ping.*

### 5.1.6 La pratique en loisir

#### **Actions :**

- *Développer la pratique du tennis de table en loisir en proposant notamment l'organisation d'une journée découverte, d'un tournoi loisir avec de la convivialité, d'une soirée « DarkPing ».*



### 5.1.7 Les outils de développement

#### ❖ **Cet été, la Sarthe destination sport !**

#### **Actions :**

- *Poursuite de la tournée d'été en partenariat avec le CDOS avec la présence du comité sur les différentes étapes de la tournée.*

#### ❖ **Ping tour Sarthe**

#### **Actions :**

- *Poursuite de l'offre auprès des clubs et des collectivités du territoire sarthois.*

#### ❖ **Opérations raquettes offertes**

#### **Actions :**

- *Poursuite de l'opération « raquette offerte » avec un format à redéfinir.*





❖ **Kit de Communication ou/et banderoles**

**Actions :**

- *Maintien de la fourniture gratuite de flyers personnalisés et d'une banderole aux clubs Sarthois tout en restant à leur écoute sur leurs besoins.*

5.1.8 Le maillage territorial

**Actions :**

- *Recenser les lieux de pratique en dehors des clubs fédérés pour inciter à la création de clubs ou rattachements aux clubs existants.*
- *Le développement de la pratique dans les territoires isolés (Quartier Prioritaire de la Ville (QPV), Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)...) suivi de la création d'un club (exemple Zone Loué-Brûlon-Noyen).*
- *Recherche de 2 Services civiques par année sportive pour accélérer le maillage du territoire.*

5.2 Fédérer, partager et accompagner les clubs sportifs du territoire sarthois

5.2.1 L'emploi

**Actions :**

- *Aider les clubs à s'engager dans un développement de l'emploi pour un meilleur accompagnement de tous les publics.*
- *Dès lors qu'un club nous sollicite pour + de 4,5 heures par semaine, étudier la possibilité de mutualiser un emploi avec d'autres clubs du secteur géographique ou la création d'un groupement d'employeurs.*
- *Proposer des mises à disposition dans les clubs pour des petites et moyennes structures en fonction de nos moyens humains.*



### 5.2.2 Les rencontres clubs

#### **Actions :**

- *Pour une meilleure proximité, le département sera divisé en 4 secteurs avec un interlocuteur par zone (Nord-ouest/Nord-est/Sud-ouest/Sud-est).*
- *Maintien de la réunion de rentrée en septembre sur un lieu central avec l'ensemble des clubs.*
- *Poursuivre les rencontres clubs de proximité par secteurs géographiques en début de la phase 2.*

### 5.2.3 Proxi-Ping

#### **Actions :**

- *A la demande des clubs, une visite sera effectuée soit par un élu soit par le Conseiller Technique Départemental (CTD).*
- *Identifier les clubs qui périssent pour les aider dans leur gestion et leur développement.*

### 5.2.4 Les labels club

La FFTT donne la possibilité à l'ensemble de ses clubs d'obtenir des labels permettant d'être reconnus et identifiés selon différentes caractéristiques et/ou activités proposées. La récente refonte des labels a été organisée afin de permettre à tous les clubs, quelle que soit leur taille, de participer à la dynamique nationale et de pouvoir être reconnus par les collectivités territoriales.

#### **Actions :**

- *Développer la labellisation notamment par un accompagnement de proximité afin d'aider la structuration des clubs.*
- *Réaliser un suivi et un podium des clubs Sarthois labellisés.*



### 5.2.5 La formation

La formation est au service de tous ceux qui veulent s'engager dans l'encadrement que ce soit à titre professionnel ou bénévole. Convaincu que la formation est un atout pour la compétitivité de notre département, elle peut être également une possibilité de sécurisation des différents parcours tant pour les techniciens que pour les élus.

#### **Actions :**

- *Orienter les dirigeants vers la formation dirigeants via le CDOS.*
- *Continuer la formation de nouveaux AR & JA au même rythme (+ 10% par an).*
- *Développer la formation autour des jeunes de clubs, animateur de club, jeunes arbitres etc. pour passer de consommateurs à plus de joueurs actifs/concernés/impliqués dans leur club.*
- *Prendre en charge financière, à hauteur de 50 %, les formations techniques et arbitrales par le comité départemental.*
- *Généraliser l'utilisation des outils (GIRPE, SPID et SPIDD).*
- *Former de nouveaux formateurs en arbitrage.*
- *Organiser un séminaire des arbitres en début de saison avec un moment de convivialité.*
- *Faciliter la formation des accompagnateurs de club.*

### 5.2.6 Les équipements

Deux types d'équipements permettent la pratique du tennis de table :

- *Les équipements polyvalents, partagés avec d'autres activités sportives ou culturelles.*
- *Les équipements spécifiques, permettant d'avoir une pratique dédiée spécifiquement au Ping.*

#### **Actions :**

- *Réaliser une cartographie des clubs et des équipements.*
- *Augmenter le nombre de salles spécifiques pour un maillage territorial fort, le comité accompagnera les clubs et collectivités porteurs de projets à l'initiative de la construction ou de la réhabilitation d'équipements spécifiques.*



## 5.3 Organiser des compétitions attractives pour les nouveaux publics

### 5.3.1 La compétition

#### **Actions :**

- Réforme du challenge Harmonie Mutuelle en incluant un tableau loisir et offrir la possibilité à 2 joueurs de clubs différents de jouer ensemble et favoriser la mixité.
- Réfléchir à la création d'une compétition, tournoi « open » avec inscriptions libres avec mixité.
- Organiser toutes les compétitions départementales avec appel d'offres pour les clubs en les valorisant.
- Nommer un délégué à chaque compétition départementale.

### 5.3.2 La technique

#### **Actions :**

- Rassemblements techniques pour nos meilleurs jeunes sarthois.
- Aider les structures proposant des horaires aménagés notamment par de la communication vers les autres clubs.
- Réunion entre entraîneurs professionnels animé par un élu et le Conseiller Technique Départemental.
- Détection et regroupements au niveau du département.



Figure 5 : Tribunes championnats de France - Mars 2019 à Antares



## 5.4 Solidarité entre les différentes structures

### 5.4.1 La mutualisation

#### **Actions :**

- *Organiser des accompagnements de clubs avec la ligue notamment lors de création d'emploi par exemple.*
- *Centraliser la formation des accompagnateurs de club au niveau de la ligue.*
- *Participation au Groupe de Pilotage Développement (GPD) afin de réaliser des actions communes pour le développement de la pratique pongiste.*
- *Contribution au Plan Emploi Club (PEC) au niveau ligue.*
- *Implication lors des réunions des présidents de département afin de partager nos expériences et nos connaissances.*
- *Collaboration Équipe Technique Régionale (ETR).*

### 5.4.2 La solidarité

#### **Actions :**

- *Poursuivre le challenge « Eveline ROUILLON » en partenariat avec la ligue contre le cancer.*
- *Réfléchir à des actions en faveur du Téléthon en partenariat avec les clubs ou les collectivités (s'associer aux actions de la fédération).*



Figure 6 : Représentants des instances sportives - Mars 2019 à Antares



## 5.5 Développer le comité

### **Actions :**

- Augmenter notre présence sur les réseaux sociaux (Facebook, Twister, Instagram, Snapchat, etc.).
- Poursuivre le développement du site internet.
- Augmenter notre présence sur les radios (ex : France Bleu Maine, etc.).
- Travailler sur un partenariat avec LMTV (annonce de manifestations importantes, TOP, etc.).
- Travailler sur une charte graphique pour les courriers et les affiches.
- Poursuivre la dématérialisation des documents vers les clubs.
- Inscriptions et paiement en ligne à toutes les compétitions.
- Réaliser les « petites » réunions en Visio conférence pour limiter les déplacements et donc le bilan carbone du comité.



Figure 7 : Animation championnats de France - Mars 2019 à Antares



## 6 Conclusion

Mon objectif numéro un est de poursuivre la politique engagée par l'équipe précédente sur le développement de notre discipline notamment la progression du nombre de licenciés et sur le maillage des clubs au sein du département.

De plus, au vu de l'état des lieux effectué précédemment, j'ai défini plusieurs objectifs à atteindre pour 2024 :

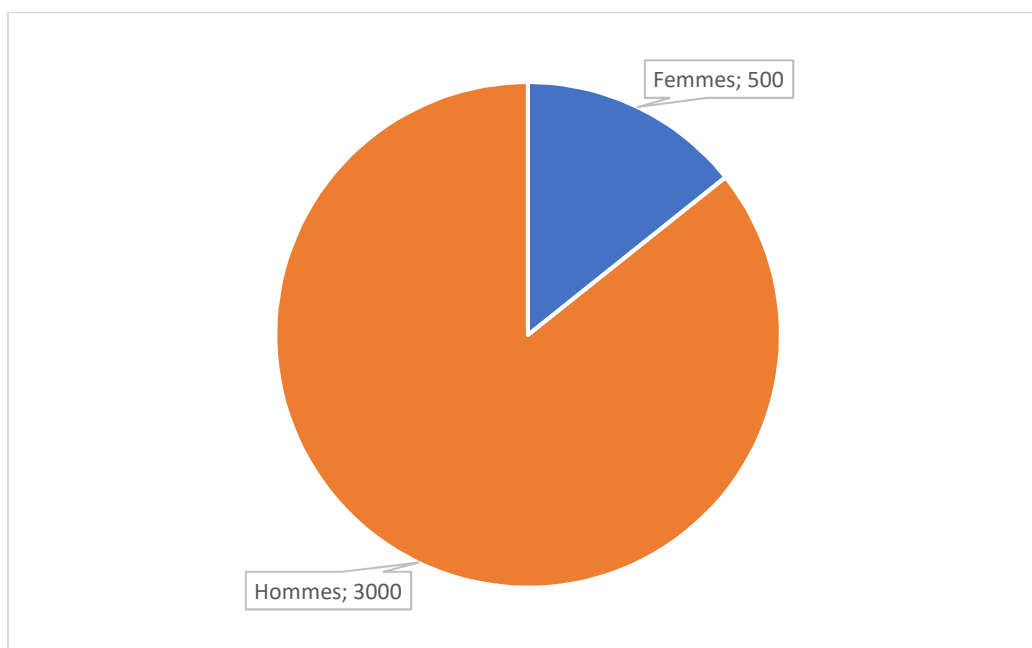
- **Les licences :**

➤ Nombre de licences au 1 juillet 2024 : 3500

Catégorie	Quantité 2024	Pourcentage	Ecart
Poussin	310	8,86%	36
Benjamin	385	11,00%	40
Minimes	500	14,29%	37
Cadets	385	11,00%	46
Juniors	210	6,00%	33
Seniors	560	16,00%	59
Vétérans	1150	32,86%	50
<b>Total</b>	<b>3500</b>	<b>100,00%</b>	<b>301</b>

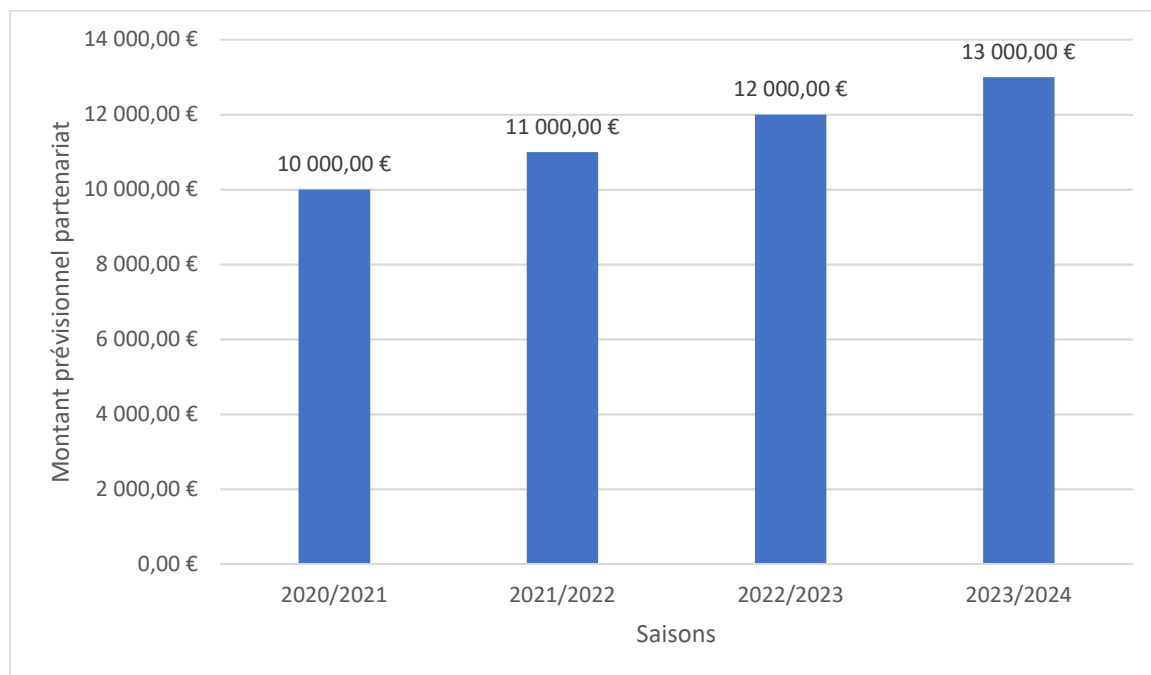
➤ Répartition hommes/femmes

Femmes	+ 56
Hommes	+ 245





- **Le partenariat**



Les compétences et l'engagement des candidats de mon équipe sans oublier l'équipe de salariés vont nous permettre de mener à bien les actions de notre projet sur l'olympiade 2020-2024.

Approbation du présent projet par le président candidat et par le vice-président délégué.

Florian BEAUDRON

Président candidat

Michel MENAGER

Vice-Président Délégué





# Liste des abréviations

<b>AFDAS</b>	Assurance Formation des Activités du Spectacle
<b>ALD</b>	Affection Longue Durée
<b>ANS</b>	Agence Nationale du Sport
<b>BPJEPS</b>	Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
<b>APT</b>	Spécialité Activité Physique pour Tous
<b>CDOS</b>	Comité Départemental Olympique et Sportif
<b>CNDS</b>	Centre National pour le Développement du Sport
<b>CTD</b>	Conseiller Technique Départemental
<b>DDCS</b>	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
<b>ETR</b>	Équipe Technique Régionale
<b>GPD</b>	Groupe de Pilotage Développement
<b>OPCO</b>	OPérateur de COmpétences
<b>PEC</b>	Plan Emploi Club
<b>QPV</b>	Quartier Prioritaire de la Ville
<b>QVT</b>	Qualité de Vie au Travail
<b>RGPD</b>	Règlement Général sur la Protection des Données
<b>RH</b>	Ressources Humaines
<b>SST</b>	Santé Sécurité au Travail
<b>ZRR</b>	Zone de Revitalisation Rurale